

CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE A TEMPO INDETERMINATO
(D.Lgs. 276/2003)

Con la presente scrittura privata da valere ad ogni effetto di legge redatta il giorno _____
in Corridonia (MC),

TRA

La M.A.C.S. MUSICA ARTE CULTURA E SPETTACOLO SOCIETA' COOPERATIVA, con
sede in Corridonia (Mc) Via dell'Industria n° 320, esercente l'attività di Cultura e Spettacolo, di
seguito denominata anche "Datore di Lavoro",

E

Il Sig _____, nato/a a _____ (____) il ____/____/____,
residente a _____ (____), in via _____,
Codice Fiscale _____, di seguito denominato anche "Lavoratore",

tenuto conto delle indicazioni fornite dal C.C.N.L. "Tra le cooperative e i soci lavoratori
intermittenti dello spettacolo ad esse associati" applicato, si conviene e si stipula il presente
contratto di lavoro intermittente, regolato come segue:

ART. 1 – INIZIO E DURATA

L'Assunzione decorre dal ed ha durata indeterminata.

**ART. 2 – MANSIONE, MODALITA' E LUOGO DI SVOLGIMENTO DELLA
PRESTAZIONE**

L'Assunzione avviene con la qualifica di socio lavoratore livello 1 per le corrispondenti mansioni di
.....

Il lavoratore espletterà la propria attività presso clienti del Datore di lavoro.

ART. 3 – IPOTESI DI LICEITA'

Il presente contratto è concluso per lo svolgimento di prestazioni di lavoro di carattere discontinuo o
intermittente da parte del Sig., secondo quanto previsto dal CCNL "Tra
le cooperative e i soci lavoratori intermittenti dello spettacolo ad esse associati".

Il Datore di lavoro ha effettuato la valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori,
compresi quelli riguardanti lavoratori esposti a particolari rischi, anche nella scelta delle
attrezzature di lavoro e nella sistemazione dei luoghi di lavoro.

La Cooperativa MACS non ha proceduto a licenziamenti collettivi nei sei mesi precedenti né ha
operato una sospensione dei rapporti o una riduzione dell'orario, con diritto al trattamento di
integrazione salariale.

Il Datore di lavoro dichiara l'assenza dei casi di divieto, previsti per legge, che impedirebbero la
stipula del presente contratto di lavoro intermittente.

ART. 4 - GARANZIA DI DISPONIBILITA'

Per tutta la durata del presente contratto il lavoratore non garantisce al datore di lavoro la disponibilità in attesa di utilizzazione.

ART. 5 – TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO PER I TEMPI DI LAVORO

Il trattamento retributivo è previsto dall'art. 28 del ccnl. Esso fa riferimento al minimale orario Enpals comunicato dallo stesso Ente annualmente.

Il pagamento della retribuzione, qualora ci fosse prestazione lavorativa, avverrà entro il 20 del mese successivo.

La prestazione lavorativa risulterà dai certificati di agibilità richiesti.

Art. 6 – TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO PER I TEMPI DI NON LAVORO

Per tutto il periodo durante il quale resta disponibile, senza garanzia, a rispondere alla chiamata del datore di lavoro il lavoratore non è titolare di alcun diritto riconosciuto ai lavoratori subordinati, né matura alcun trattamento economico e normativo.

ART. 7 – FORME E MODALITA' DI CHIAMATA

Il datore di lavoro è legittimato a richiedere l'esecuzione della prestazione di lavoro a mezzo telefono.

La chiamata avverrà nel rispetto del termine di preavviso concordemente pattuito in due giorni.

ART. 8 – SICUREZZA SUL LAVORO

La committente si impegna ad adottare le misure per la tutela della salute e sicurezza previste dal Decreto legislativo n. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni. Il sig. si impegna, a sua volta, ad osservare tali misure anche utilizzando eventuali dispositivi di protezione messi a disposizione dal Datore di Lavoro.

ART. 9 – OBBLIGO DI RISERVATEZZA

In armonia con precise disposizioni di legge (Codice Civile Libro V, Titolo II, Capo I; Sezioni II e III) e di contratto, il lavoratore si impegna a mantenere la più rigorosa riservatezza su notizie e dati di cui verrà conoscenza nello svolgimento delle mansioni.

ART. 10 – C.C.N.L

Per quanto non previsto dal presente contratto, si rimanda al CCNL e alle disposizioni previste dagli articoli dal 33 al 40 del d.Lgs. 276/2003.

Il lavoratore dichiara di aver preso visione delle norme disciplinari presenti nel CCNL “Tra le cooperative e i soci lavoratori intermittenti dello spettacolo ad esse associati”, della Legge 300/70 e del codice civile relative a infrazioni, procedure di contestazione e sanzioni disciplinari.

Corridonia, lì

Letto, confermato e sottoscritto.

IL LAVORATORE

IL DATORE DI LAVORO

Ai sensi e per gli effetti della normativa sulla Privacy, e per questa intendendosi Il Reg. Europeo 679/2016, il DLgs 196/2003 e seguenti modifiche oltre che tutti gli atti prodotti dal Garante, le linee guida e simili. La Cooperativa MACS dichiara che i dati personali che saranno raccolti nel corso del rapporto di lavoro e dei rapporti con gli enti di previdenza e assistenza, dei rapporti con l'Amministrazione Finanziaria e con istituti di credito per il pagamento delle retribuzioni, saranno oggetto di trattamento per le finalità inerenti la gestione del rapporto lavorativo.

Il lavoratore autorizza anche “ Studio Lapponi Renato”, con sede in Macerata , via Panfilo Francesco, 21 , incaricato della redazione del Libro Unico del Lavoro della Ditta di cui sopra, coadiuvato per questo servizio dai dipendenti dello stesso Studio, pure incaricato per iscritto, al trattamento e alla conservazione dei dati (anche sensibili).

Il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

Il Titolare del Trattamento la informa che i suoi Dati sono Trattati nel massimo rispetto dei principi di Liceità Correttezza e Trasparenza.

Il Dato raccolto è minimo, ed utilizzato esclusivamente per raggiungere le finalità predeterminate.

Potrà in qualunque momento prendere visione dell'informativa presso i nostri uffici, o contattandoci direttamente all'indirizzo sotto indicato.

Potrà in qualunque momento revocare il consenso espresso al trattamento senza pregiudicare l'attività svolta fino a quel momento.

Per qualunque approfondimento, dubbio o per esercitare i suoi diritti potrà contattarci all'indirizzo :
COMUNICAZIONE@MACSCOOP.IT

Corridonia, lì

IL LAVORATORE

IL DATORE DI LAVORO
